



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Staff Presidenza

Prot. n. 33596

Ragusa li, 30 DIC. 2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DAL PRIMO GENNAIO 2022 – STAFF PRESIDENZA DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE.

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3164/2021

DETERMINAZIONE DELLA SEGRETERIA GENERALE N. 91/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sui "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'" (di seguito "**Regolamento**"), successivamente modificato e integrato con la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021;

PREMESSO che:

- l'individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018;
- i dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "*specifiche responsabilità*" non coincide con la dizione "*responsabile del procedimento*";
- l'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*

- b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*
- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL;

RICHIAMATA integralmente la propria Determinazione n. 3053/2021 R.G. del 21.12.2021 con la quale sono stati individuati, nell'ambito dello Staff Presidenza del Libero Consorzio Comunale, i compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali e del regolamento approvato con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 111 del 15.12.2021, con la relativa graduazione, secondo gli indicatori e i criteri di cui agli artt. 5 e 9 del medesimo Regolamento;

VISTA la Deliberazione n. 42 del 19.05.2021 con la quale il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta del Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha approvato la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;

VISTA la propria Determinazione n. 1446 del 22.06.2021 con la quale si è provveduto ad attribuire le responsabilità funzionali nell'ambito dello Staff Presidenza del Libero Consorzio Comunale;

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 siglato il 20/12/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 175.000,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita: *"3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite.";

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 comma 5 del Regolamento: *"5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento."* e che ai sensi dell'art. 4 comma 7 e 8 del medesimo regolamento: *"7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità*

attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno;

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione."

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2022 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2022 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

VISTO lo Statuto di questo Libero Consorzio Comunale e il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la L.R. n. 48/1991;

VISTO il D.Lgs. n. 297/2000;

per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. di **ASSEGNARE** ai dipendenti inquadrati nello Staff Presidenza del Libero Consorzio Comunale i compiti che comportano specifiche responsabilità, da compensare ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, individuati con la Determinazione del Segretario Generale n. 3053/2021 R.G., come specificato nella tabella allegata alla presente Determinazione sotto la lettera "A";
2. di **DEFINIRE** l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo il meglio articolato prospetto allegato alla presente Determinazione sotto la lettera "A", per un importo complessivo per lo Staff Presidenza di € 3.400,00, assumendo ad euro 100,00 il valore provvisorio di ogni punto attribuito per la graduazione, in relazione alla somma di € 175.000,00 stabilita in sede di preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022;
3. di **DARE ATTO** che l'importo definitivo dell'indennità spettante a ciascun dipendente, come da prospetto allegato, scaturirà solamente a seguito della definizione in sede di contrattazione decentrata integrativa dell'accordo economico per l'anno 2022, con il quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo e definitivo per l'anno 2022, con conseguenti eventuali conguagli;
4. di **DARE ATTO** che gli incarichi come sopra attribuiti hanno decorrenza dal primo gennaio 2022 e perdurano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;
5. di **DARE ATTO** che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento;

6. di **DARE ATTO** che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del redigendo bilancio di previsione 2022-2024, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;
7. di **RISERVARSI** ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
8. di **DICHIARARE** e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Segretario Generale, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
9. di **DARE ATTO** che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, ai Dirigenti del I e del III Settore, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, al Nucleo di Valutazione e alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
10. di **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

**Il Segretario Generale
Dott. Alberto D'Arrigo**



STAFF PRESIDENZA DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE
CAT. C

DIPENDENTE	COMPITO CHE COMPORTE L'ASSUNZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA'	Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di sub sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente o esterno all'Ente	PUNTEGGIO OTTENUTO	TOTALE INDENNITA' EURO
SAMPIERI FRANCESCA	Responsabilità coordinamento Ufficio di Presidenza	da 5 a 20 punti 0,00	da 0 a 10 punti 0,00	da 5 a 15 punti 0,00	Da 5 a 20 punti 0,00	max 30 punti 25,00	2.500,00
BONCORAGLIO ENRICO	Responsabilità coordinamento attività di comunicazione	0,00	0,00	0,00	9,00	9,00	900,00